



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าจำปี. สำนักปลัด. งานแผนและงบประมาณ. โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๕๖๓๐๘๘

ที่ พย ๕๔๕๐๑ / ๒๘๐

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผลคะแนนการประเมินบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าจำปี

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบ ราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปได้ นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็น การยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” และเป็น การยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานใสมิติต่างๆตามกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. กรอบแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการ กระจายอำนาจตามภารกิจทำให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป เป็น การตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดย มีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้ คะแนนพร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับผลการประเมิน เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าจำปี ได้คะแนนรวม ๗๗.๗๒ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ B ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” (รายละเอียดผลคะแนนตามตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) และจากภาพรวมของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล ทั่วประเทศ คะแนนการประเมินของเทศบาลตำบลท่าจำปี อยู่ในลำดับที่ ๑,๓๔๘ ระดับจังหวัดผลคะแนนการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๓๙ (เอกสารแนบท้าย)

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ฉบับประมาณ 2564

Preview



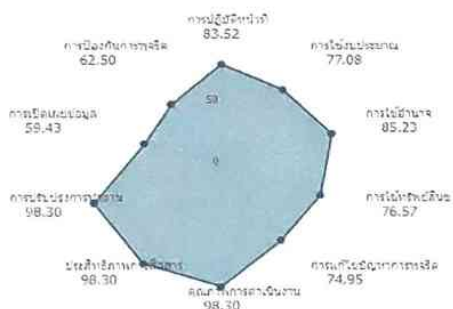
คะแนน เทศบาลตำบลท่าจำปี

77.72 คะแนน

B

ระดับผลการประเมิน

คะแนนการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	98.30
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.30
3	การปรับปรุงการวางงาน	98.30
4	การใช้จ่ายเงิน	85.23
5	การปฏิบัติหน้าที่	83.52
6	การใช้งบประมาณ	77.08
7	การไม่ประพฤติมิชอบของราชการ	76.57
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.95
9	การป้องกันการทุจริต	62.50
10	การเปิดเผยข้อมูล	59.43

คะแนนสูงสุด

98.30 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

59.43 คะแนน

คะแนนรวม IIT ๗๙.๔๗ จากตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๓๐ ข้อ)

แบบวัดการรับรู้ IIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม IIT 79.47

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	83.52	2 การใช้งบประมาณ	77.08	3 การใช้อำนาจ	85.23	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.23

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 74.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	35.7%	0.00%	64.29%	32.14%	75.21
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	35.7%	0.00%	67.86%	29.57%	74.04

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อรู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 81.11

ทั้งหมด

คะแนนรวม EIT ๙๘.๓๐ จากตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)

แบบวัดการรับรู้ EIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม EIT 98.3

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.30	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.30	8 การปรับปรุงการทำงาน	98.30

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

คะแนนรวม OIT ๖๐.๙๖ จากตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๙๒ ข้อ)

รวม OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 60.96

OIT
9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย
59.43

OIT
10 การป้องกันทุจริต

คะแนนเฉลี่ย
62.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน		ความพึงพอใจ	คะแนน
00	ประสิทธิภาพการตรวจ		
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้ให้บริการ		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ที่ได้จากการเข้าร่วมประเมิน ITA

แนวโน้ม
เปรียบเทียบรายปี
ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ
ดูเพิ่มเติม

ปี	คะแนน
2561	50
2562	48
2563	48
2564	75

หน่วยงานของท่านได้เลือกแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 7772 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยนิเทศการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการลดข้อร้องเรียนข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยยังคงประเมินที่ส่วนใหญ่ทางแผนพัฒนา และรับเรื่องประสานราชการ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อที่ตามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานทั้งนี้สามารถประเมินข้อที่ยังคงไม่เพียงพอ โดยหากมีการวางแผนที่จะปรับปรุงข้อร้องเรียน ข้อความชี้แจงหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การส่งเสริมการปฏิบัติงานที่เปิดเผยผลงานของหน่วยงานเชิงรุกหรือการเปิดเผยข้อมูลของสาธารณชนเป็นสิ่งที่ดีและไม่ควรไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรพิจารณาอีกสอง หรือสี่ประการที่ควรให้ข้อสังเกต ได้แก่

- แสดงผลการทำงานที่หน่วยงานของท่านที่ส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นปึกแผ่นในหน่วยงาน โดยนิเทศการประเมินเชิงการนำผลการดำเนินงานเชิงคุณธรรมและความเป็นปึกแผ่นไปเผยแพร่ในสื่อทางปฏิสัมพันธ์ทางสังคม และในเวทีการประเมินผู้ให้บริการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างความเสี่ยงในกรณีที่ยากต่อการติดตามหรือข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วง แต่ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกับประเด็นข้อร้องเรียนของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับหลักการหรือการดำเนินการเพื่อสร้างความเสี่ยงของข้อ Q26 / เป็นการดำเนินการในผู้ให้บริการประเมิน

เมื่อพิจารณาคะแนนตามตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลท่าจำปีพบว่า คะแนนสูงสุด ๙๘.๓๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๕๙. คะแนน รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๓๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๓๐
๔	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๕.๒๓
๕	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๕๒
๖	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๗.๐๘
๗	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๗
๘	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๙๕
๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๔๓

จะเห็นว่า ผลคะแนนการประเมินฯ จาก ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ

๓ . แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) มีเพียง ๔ ตัวชี้วัด ไม่ผ่าน เกณฑ์เป้าหมายจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งจากการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่คะแนนยังไม่ผ่านจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ ๙ ได้คะแนนต่ำที่สุด ซึ่งในปีพ.ศ.๒๕๖๔ ทางเทศบาลมีการจัดทำเว็บไซต์ขึ้นใหม่ การนำเข้าสู่ข้อมูลจึงไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร และในตัวชี้วัดที่ยังได้คะแนนไม่ถึงเกณฑ์ควรชี้แจงให้หน่วยงานภายในองค์กรได้รับทราบ เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขและเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินในปีต่อไปให้สูงยิ่งขึ้น นำข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่ประเมิน มาปรับปรุง แก้ไขในการดำเนินงาน

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในปีต่อไปของทางเทศบาลมีผลคะแนนที่สูงขึ้น และเป็นการยกระดับการประเมินให้สูงขึ้น ควรมีการนำผลจากการเสนอแนะจากหน่วยงานที่ได้ประเมิน นำมาปรับปรุง แก้ไขในการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานมากที่สุด ดังเช่น ทางหน่วยงานประเมิน ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ หากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ต้องมีการแก้ไขปรับปรุง เช่น ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ตัวชี้วัดที่ ๙

การเปิดเผยข้อมูล ในด้านตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เห็นควรแจ้งให้ส่วนงานต่างๆนำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไปเพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานรวมทั้งปรับปรุงคุณภาพงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

พร้อมนี้ขออนุญาตแพร่ผลคะแนนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าจำปี บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าจำปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางสาวศิริลักษณ์ แก้วกำ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

บัวฉัตร ทรณา

ก

(นางสาวพิมพ์การ์ คุณารูป)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลท่าจำปี

- สมบัติ อับดุลอารีย์ -

(นายสมบัติ อับดุลอารีย์)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าจำปี

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าจำปี

- สมเกียรติ สมานอนันต์ -

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(นายพิจิตร อ้อยลี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจำปี